

УДМУРТСКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ

между Правительством Удмуртской Республики, республиканскими объединениями работодателей и Федерацией профсоюзов Удмуртской Республики на 2007-2009 годы.

Правительство Удмуртской Республики (далее - **Правительство**), республиканские объединения работодателей (далее - **Работодатели**) и Федерация профсоюзов Удмуртской Республики (далее - **Профсоюзы**) в соответствии с Конституцией Российской Федерации и, руководствуясь нормами действующего законодательства Российской Федерации и Удмуртской Республики, заключили настоящее Соглашение на 2007-2009 годы.

Данное Соглашение является правовым актом, устанавливающим общие принципы проведения согласованной социально-экономической политики в Удмуртской Республике, и служит основой для планирования и осуществления деятельности Удмуртской республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, территориальных трехсторонних комиссий, а также комиссий по подготовке и заключению коллективных договоров предприятий и организаций.

Целью и задачами совместной деятельности сторон в реализации данного Соглашения являются:

- повышение уровня жизни населения Удмуртской Республики на основе устойчивого развития экономики;
- развитие и укрепление социальной сферы, обеспечение качества базовых социальных услуг;
- обеспечение безопасных условий труда;
- правовая защита работников.

Гарантии, установленные настоящим Соглашением, являются минимальными, однако могут быть изменены при заключении коллективных договоров организаций и трехсторонних соглашений муниципальных образований в Удмуртской Республике, с учетом финансовых возможностей предприятий (организаций).

Для достижения намеченных целей Стороны договорились о нижеследующем:

I. В области экономики, развития производственной и социальной сферы

Правительство, работодатели, профсоюзы совместно:

1.1.1. Реализуют государственную социально-ориентированную экономическую политику, направленную на повышение уровня жизни населения республики и развитие производства.

1.1.2. Проводят ежегодно совместное республиканское совещание с приглашением представителей органов местного самоуправления по итогам выполнения в отчетном году программы социально-экономического развития Удмуртской Республики и основных направлений совместной работы.

1.1.3. Содействуют продвижению товаров и расширению рынков сбыта товаров

местных производителей.

1.1.4. Способствуют участию предприятий республики в реализации республиканских целевых программ.

1.1.5. Содействуют развитию предпринимательства. Ежегодно проводят конкурс «Лучший предприниматель года».

Правительство:

1.2.1. Разрабатывает, утверждает и обеспечивает выполнение программы социально-экономического развития Удмуртской Республики, ежегодных прогнозов социально-экономического развития Удмуртской Республики, в том числе в рамках реализации приоритетных национальных проектов.

1.2.2. Обеспечивает разработку и реализацию республиканских, ведомственных целевых программ, а также реализацию федеральных целевых программ на территории Удмуртской Республики.

1.2.3. Информировывает Удмуртскую республиканскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Республиканская Комиссия) об изменении цен и тарифов на продукцию и услуги естественных монополий, предельных индексов максимально возможного изменения размера платы граждан за коммунальные услуги и жилое помещение по муниципальным образованиям в Удмуртской Республике, привлекает представителей профсоюзов и работодателей к участию в работе Региональной энергетической комиссии Удмуртской Республики. Принимает меры по сдерживанию цен на энергоносители и железнодорожные тарифы, учитывает уровень инфляции, при формировании тарифов на жилищно-коммунальные услуги.

1.2.4. Принимает меры по развитию внутриреспубликанской и межрегиональной кооперации.

1.2.5. Проводит региональную налоговую политику в рамках компетенции Правительства Удмуртской Республики, стимулирующую рост деловой активности субъектов предпринимательской деятельности вне зависимости от организационно-правовой формы.

1.2.6. Оказывает содействие организациям республики по размещению государственного оборонного заказа, по возмещению долгов со стороны федеральных заказчиков за изготовленную и отгруженную продукцию.

1.2.7. Осуществляет возмещение части затрат на уплату процентов по кредитам, полученным предприятиями машиностроения и металлообработки в Удмуртской Республике для реализации инвестиционных проектов, в соответствии с планом мероприятий Республиканской целевой программы «Развитие машиностроения и металлообработки в Удмуртской Республике на 2006-2010 годы» и в пределах средств, предусмотренных Законом о бюджете Удмуртской республики на соответствующий финансовый год.

1.2.8. Создает необходимые организационно-экономические условия для повышения устойчивости и эффективности агропромышленного производства.

Содействует развитию финансово-кредитной системы обслуживания товаропроизводителей агропромышленного комплекса.

Оказывает экономически обоснованную государственную поддержку развития

агропромышленного комплекса Удмуртской Республики в пределах средств, предусмотренных Законом Удмуртской Республики о бюджете Удмуртской Республики на соответствующий финансовый год.

1.2.9. Осуществляет финансовую поддержку предприятий лесной и деревообрабатывающей отраслей на срочной и возвратной основе в пределах средств, определяемых Законом Удмуртской Республики о бюджете Удмуртской Республики на очередной финансовый год, в том числе на создание межсезонных запасов древесины, сырья и топлива.

1.2.10. Совместно с органами местного самоуправления в Удмуртской Республике содействует работе автотранспортных пассажирских предприятий по обеспечению городских и пригородных перевозок пассажиров, а также обновлению подвижного состава; возмещает убытки, полученные от оказания социально-значимых услуг по перевозке граждан на общественном транспорте по государственным регулируемым тарифам, в пределах средств, предусмотренных на эти цели Законом Удмуртской Республики о бюджете Удмуртской Республики на соответствующий финансовый год.

Разрабатывает нормативные правовые акты, обеспечивающие порядок в области пассажирских перевозок (пригородных и межмуниципальных) на территории республики.

1.2.11. Обеспечивает финансирование объектов в соответствии с планом капитального строительства на 2007-2009 года в пределах средств, предусмотренных Законом Удмуртской Республики о бюджете Удмуртской Республики на очередной финансовый год.

1.2.12. Совместно с администрациями городов и районов создает благоприятные условия развития потребительского рынка. Осуществляет государственную поддержку сети бытового обслуживания в сельской местности.

1.2.13. Оказывает содействие в осуществление мер по обеспечению финансовой устойчивости государственных внебюджетных фондов.

Участвует в работе, совместно с Управлением Федеральной налоговой службы по Удмуртской Республике, по реструктуризации задолженности по налогам и сборам, пеням и штрафам в бюджет Удмуртской Республики в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Удмуртской Республики.

1.2.14. Оказывает финансовую поддержку предприятиям общественных организаций инвалидов, в пределах средств, предусмотренных на эти цели Законом Удмуртской Республики о бюджете Удмуртской Республики на соответствующий финансовый год.

1.2.15. Обеспечивает гарантированное государством финансирование бюджетных отраслей: культуры, образования, здравоохранения и социальной защиты населения в пределах, предусмотренных на эти цели Законом Удмуртской Республики о бюджете Удмуртской Республики на соответствующий финансовый год.

1.2.16. Осуществляет меры по созданию благоприятных условий деятельности предприятий и привлечения внутренних и внешних инвестиций.

1.2.17. На конкурсной основе размещает на предприятиях республики республиканский государственный заказ (для медицины, школ, вузов, социальной сферы, коммунального хозяйства и др.).

1.2.18. При формировании бюджета Удмуртской Республики на соответствующий финансовый год предусматривает средства на содержание объектов социальной сферы (дворцы культуры, спортивные комплексы, детские оздоровительные лагеря, базы отдыха, поликлиники, больницы и др.), передаваемых промышленными предприятиями в муниципальную собственность.

1.2.19. Проводит мониторинг финансовой деятельности хозяйствующих субъектов в пределах, установленных действующим законодательством, разрабатывает и реализует государственную политику финансового оздоровления предприятий. Разрабатывает и реализует меры по повышению эффективности функционирования организаций государственного сектора экономики.

Работодатели:

1.3.1. Организуют на предприятиях выполнение республиканских социальных программ, программы социально-экономического развития Удмуртской Республики, ежегодных прогнозов социально-экономического развития Удмуртской Республики.

1.3.2. Проводят на предприятиях политику, направленную на безубыточность производства.

1.3.3. Проводят мероприятия по обеспечению ресурсосбережения и энергосбережения, по увеличению объемов конкурентоспособной продукции, выпускаемой в организациях Удмуртской Республики.

1.3.4. По возможности отдают предпочтение продукции местных товаропроизводителей в вопросах закупки товаров, выполнения работ или оказания услуг для производства и собственных нужд в целях расширения внутренней республиканской кооперации.

1.3.5. Разрабатывают с учетом мнения выборного профсоюзного органа данной организации мероприятия, направленные на развитие производства, увеличение эффективности производства, совершенствование системы оплаты труда, развитие персонала.

1.3.6. Организуют конкурсы профессионального мастерства среди работников организации.

Профсоюзы:

1.4.1. Способствуют устойчивой финансово-экономической работе организаций: соблюдению трудовой и технологической дисциплины, росту производительности труда, повышению профессионализма и деловой активности работников через коллективные договоры, соглашения, конкурсы, общественные смотры.

1.4.2. Представители Федерации профсоюзов УР участвуют в работе межведомственных комиссий при Правительстве УР, в том числе при рассмотрении вопросов приватизации, банкротства, ликвидации неплатежеспособных организаций или применения реорганизационных процедур в формах, определенных трудовым кодексом Российской Федерации.

1.4.3. Участвуют в разработке мероприятий по решению социально-экономических вопросов в организациях. Осуществляют общественный контроль за принимаемыми по ним решениями.

1.4.4. Обеспечивают бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов и их семьям по вопросам действующего трудового законодательства.

Проводят работу в трудовых коллективах по развитию творческой инициативы, других форм участия работников в жизни предприятия.

1.4.5. Способствуют участию работников в управлении организацией в формах, определенных Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.4.6. Осуществляют контроль за соблюдением законодательных актов и иных нормативных правовых актов, обеспечивающих защиту интересов работников.

1.4.7. Ежегодно проводят конкурс «Лучший коллективный договор».

1.4.8. Принимают участия в организации конкурсов профессионального мастерства среди работников организации.

II. В области оплаты труда и социальных гарантий

Правительство, работодатели, профсоюзы совместно:

2.1.1. Принимают меры по повышению минимального размера оплаты труда (тарифную ставку первого разряда) до величины прожиточного минимума трудоспособного населения республики в порядке и сроки, предусмотренные федеральным законом.

Правительство:

2.2.1. Обеспечивает уровень минимального размера заработной платы, повышение заработной платы, своевременную выплату заработной платы работникам организаций бюджетной сферы, финансируемых из бюджета Удмуртской Республики, в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Удмуртской Республики.

2.2.2. Осуществляет контроль за соблюдением, органами местного самоуправления в Удмуртской Республике, условий о направлении собственных средств бюджетов муниципальных образований на выплату заработной платы работникам организаций бюджетной сферы и Соглашениями между Правительством Удмуртской Республики и органами местного самоуправления в Удмуртской Республике.

2.2.3. Реализует меры социальной поддержки и осуществляет выплату пособий отдельным категориям гражданам в соответствии с законодательством Удмуртской Республики и Федеральным законом №122 от 22.08.2004 г. (ст.153).

2.2.4. Добивается через своих представителей в Советах директоров погашения задолженности и обеспечения своевременности выплаты заработной платы работникам акционерных обществ и страховых взносов на обязательное пенсионное страхование.

2.2.5. Организует работу республиканской межведомственной комиссии по проверке своевременности выплаты заработной платы в отраслях экономики Удмуртской Республики, осуществляет контроль за уровнем заработной платы и сроком ее выплаты.

2.2.6. Рассчитывает и публикует в средствах массовой информации, в лице уполномоченных органов, уровень прожиточного минимума и индексы

потребительских цен на продовольственные и промышленные товары в Удмуртской Республике.

2.2.7. Осуществляет мониторинг социально-трудовой сферы организаций Удмуртской Республики в области уровня жизни и денежных доходов населения.

2.2.8. Способствует активизации работы по взаимодействию органов управления здравоохранения Удмуртской Республики, Удмуртского территориального Фонда обязательного медицинского страхования, ГУ «Регионального отделения Фонда социального страхования РФ по УР», Центра государственного санитарно-эпидемиологического надзора в УР, работодателей с целью снижения заболеваемости среди работающего населения республики.

2.2.9. Обеспечивает в соответствии с Законом Удмуртской Республики от 29 декабря 2004 года №92-РЗ «Об оплате труда и мерах социальной поддержки работников государственных учреждений Удмуртской Республики» финансирование компенсационных выплат на приобретение книгоиздательской продукции и периодических изданий работникам учреждений социального обслуживания.

2.2.10. Принимает меры по предотвращению банкротства и необоснованной реорганизации платежеспособных предприятий. Учитывает мнение республиканской организации отраслевого профсоюза, первичной профсоюзной организации при подготовке решения о продаже, реорганизации, ликвидации или банкротстве предприятий в вопросах, содержащих нормы трудового права.

Работодатели:

2.3.1. Обеспечивают уровень заработной платы с учетом общероссийских, отраслевых, республиканских соглашений и в соответствии со своими коллективными договорами.

2.3.2. Обеспечивают, в соответствии с законодательством и коллективными договорами, соблюдение сроков выплаты заработной платы и пособий по обязательному социальному страхованию, а в случае образования задолженности по выплате заработной платы составляют совместно с профсоюзными органами предприятий графики по ее погашению.

2.3.3. Предоставляют в соответствии с законодательством и коллективными договорами дополнительные компенсации работникам, занятым на работах во вредных и опасных условиях труда.

2.3.4. Обеспечивают безналичное удержание членских профсоюзных взносов (по письменному заявлению члена профсоюза), а также не членов профсоюза, вносящих взносы солидарности и перечисления их на текущие счета профсоюзных комитетов одновременно с выплатой заработной платы.

2.3.5. Создают в каждой организации комиссии по трудовым спорам.

2.3.6. Используют средства предприятия для санаторно-курортного лечения в рамках, предусмотренных коллективными договорами.

2.3.7. Направляют средства на ведение культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы в объеме, определенном коллективным договором.

2.3.8. Обеспечивают создание комиссии или избрание уполномоченного по социальному страхованию в соответствии с Типовым положением о комиссии (уполномоченном) по социальному страхованию, утвержденным Председателем

ФСС РФ от 15.07.1994 г. №556а.

2.3.9. При реорганизации муниципальных, государственных унитарных предприятий соблюдают условия коллективных договоров, действующих до приватизации. Содействуют образованию профсоюзных организаций на этих предприятиях.

Профсоюзы:

2.4.1. Осуществляют общественный контроль и добиваются, в пределах своей компетенции, соблюдения работодателями трудового и пенсионного законодательства.

2.4.2. Добиваются и контролируют через систему коллективных договоров установления минимального размера оплаты труда (тарифной ставки первого разряда) не ниже уровня, общероссийских, отраслевых, республиканских соглашений.

2.4.3. Добиваются своевременной выплаты заработной платы, а в случае образования задолженности по заработной плате совместно с работодателями разрабатывают графики ее погашения.

2.4.4. Взаимодействуют с работодателями по оказанию помощи в предоставлении бывшим работникам организаций (пенсионерам, инвалидам) права пользования заводскими поликлиниками, профилакториями и базами отдыха.

2.4.5. Информировать своевременно работодателей, исполнительные органы государственной власти Удмуртской Республики и органы местного самоуправления в Удмуртской Республике о назревающих коллективных трудовых спорах, принимают участие в их разрешении.

2.4.6. Участвуют в работе Республиканской межведомственной комиссии по проверке своевременности выплаты заработной платы в отраслях экономики Удмуртской Республики.

2.4.7. Информировать работников предприятий и организаций по вопросу об отчислениях работодателями в государственные внебюджетные фонды в порядке, установленном коллективным договором предприятия.

2.4.8. Организуют обсуждение проектов нормативных правовых актов по социально-экономическим вопросам и осуществляют контроль за реализацией принятых нормативных правовых актов.

III. В области развития рынка труда и содействия занятости населения

Правительство, работодатели, профсоюзы совместно с органами местного самоуправления в Удмуртской Республике:

3.1.1. Принимают меры по повышению занятости населения и сдерживанию уровня безработицы в пределах 2,7% от экономически активного населения.

3.1.2. Организуют обмен информационными банками данных вакансий рабочих мест.

Правительство:

- 3.2.1. Разрабатывает, утверждает и принимает меры по выполнению республиканской Программы содействия занятости населения на 2006-2008 годы.
- 3.2.2. Развивает республиканскую систему профессионального образования, ориентирование ее на потребности кадров для Удмуртской Республики.
- 3.2.3. Способствует увеличению занятости населения.
- 3.2.4. Информировывает работодателей и общественность через средства массовой информации о состоянии рынка труда, поступлений и расходовании средств, выделяемых на реализацию Закона Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации".
- 3.2.5. Разрабатывает прогноз потребности организаций в кадрах и обеспечения работодателей высококвалифицированными специалистами.
- 3.2.6. Стимулирует создание новых рабочих мест, дополнительных рабочих мест для людей с ограниченными возможностями через проведение инвестиционной и кредитной политики.
- 3.2.7. Обеспечивает, через органы местного самоуправления, дифференцированный подход по реализации федерального законодательства и региональных правовых актов в части определения квот по трудоустройству инвалидов, учитывая специфику производства предприятий республики.
- 3.2.8. Совместно с Управлением федеральной Государственной службы занятости населения по Удмуртской Республике финансирует за счет средств, поступивших на эти цели из федерального бюджета, создание рабочих мест на предприятиях и оплату обучения по рабочим специальностям лиц в возрасте до 20 лет, безработных и иных лиц, направляемых ГУ «Центр занятости населения» для переквалификации и получения рабочих профессий.

Работодатели:

- 3.3.1. Принимают меры по смягчению последствий массовых высвобождений путем подготовки и переподготовки высвобождаемых работников; способствуют трудоустройству высвобождаемых работников внутри предприятия.
- 3.3.2. Предоставляют республиканской службе занятости населения информацию о наличии вакантных рабочих мест, способствуют трудоустройству людей с ограниченными возможностями.
- 3.3.3. При наличии возможности и финансирования резервируют рабочие места для подростков, детей-сирот, выпускников учебных заведений.
- 3.3.4. Предоставляют республиканской службе занятости населения, профсоюзным органам организаций, не менее чем за три месяца, информацию о возможных массовых сокращениях численности, сроках и категориях работников, которых они могут коснуться и не менее чем за два месяца, сведения о работниках, подлежащих сокращению.
- 3.3.5. Представляют ежегодно информацию о потребности в рабочих кадрах на следующий календарный год в исполнительные органы государственной власти Удмуртской Республики, осуществляющие координацию и регулирование деятельности в соответствующей отрасли (сфере управления).

3.3.6. Принимают меры по сохранению кадрового и научно-промышленного потенциала организаций.

3.3.7. Совместно с ГУ “Центр занятости населения” организуют и реализуют программы содействия занятости населения.

Профсоюзы:

3.4.1. Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения обязательств работодателей по сохранению и развитию рабочих мест, повышению квалификации персонала, дополнительных льгот и гарантий для высвобождаемых работников.

3.4.2. Добиваются включения в бюджет организаций, затраты, связанные с подготовкой и переподготовкой кадров рабочих профессий и специалистов с отражением их в содержании коллективных договоров.

3.4.3. Добиваются соблюдения трудового законодательства работодателями в организациях, связанного с вопросами приема, увольнения, предоставления дополнительных гарантий для высвобождаемых работников.

3.4.4. Совместно с работодателями вносят предложения в органы государственной власти УР и органы местного самоуправления в УР о проведении взаимных консультаций по проблемам занятости высвобождаемых работников.

3.4.5. Организуют обучение профсоюзного актива основам законодательства о занятости.

3.4.6. Оказывают консультационную и правовую помощь работникам организаций по вопросам высвобождения и занятости.

IV. В области охраны труда, охраны окружающей среды и обеспечения экологической безопасности

Правительство:

4.1.1. Осуществляет реализацию государственной политики в области охраны труда на территории республики.

4.1.2. Осуществляет работу комиссии Правительства Удмуртской Республики по охране труда.

4.1.3. Обеспечивает формирование и функционирование системы управления охраной труда на всех уровнях управления в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации и Положения о государственной системе управления охраной труда в Удмуртской Республике, утвержденного постановлением Правительства Удмуртской Республики от 18.12.2000г. №1247.

4.1.4. Организует в республике обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда руководителей и специалистов организаций, расположенных на территории республики.

4.1.5. Осуществляет государственную экспертизу условий труда в организациях республики.

4.1.6. Реализует мероприятия по улучшению условий труда в организациях бюджетной сферы в пределах бюджетных назначений.

4.1.7. Оказывает содействие ГУ - региональное отделение Фонда социального

страхования Российской Федерации по Удмуртской Республике в решении вопросов установления скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.1.8. Планирует и осуществляет проверки соблюдения природоохранного законодательства на предприятиях – природопользователях.

4.1.9. Осуществляет планирование и финансирование мероприятий по охране окружающей среды из средств целевого бюджетного Экологического фонда Удмуртской Республики, в пределах сметы доходов и расходов Экологического фонда Удмуртской Республики, утвержденной в установленном порядке.

4.1.10. Информировывает население через средства массовой информации о состоянии экологической ситуации на территории Удмуртской Республики.

4.1.11. Проводит с целью оперативного анализа и принятия решений по оценке состояния здоровья населения Удмуртской Республики мониторинг эффективности использования ресурсов системы здравоохранения УР.

Работодатели:

4.2.1. Обеспечивают безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве сырья и материалов.

4.2.2. Организуют проведение аттестации рабочих мест по условиям труда, с включением в комиссию по аттестации рабочих мест представителя профсоюзной стороны.

4.2.3. Создают в организации службу охраны труда в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Предусматривают в смете расходов организации с численностью более 50 человек, средства на содержание службы охраны труда.

4.2.4. Организуют в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров (обследований).

4.2.5. Создают соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте, а также режим труда и отдыха в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.2.6. Обеспечивают работающих в организациях за счет собственных средств сертифицированными средствами индивидуальной, коллективной защиты по установленным нормам и доводят санитарно – бытовые помещения до установленных норм.

4.2.7. Организуют обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и

оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажей по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда.

4.2.8. Разрабатывают и обеспечивают финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в соответствии с законодательством, включают их в раздел условия и охраны труда коллективного договора, соглашений.

4.2.9. Предоставляют, в соответствии с законодательством Российской Федерации, коллективным договором, соглашением, трудовым договором, компенсации работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными приемами выполнения работ.

4.2.10. Информировать своевременно работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной и коллективной защиты.

4.2.11. Организуют расследование и учет в установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.2.12. Обеспечивают разработку и утверждение с учетом мнения выборного профсоюзного или иного уполномоченного органа инструкций по охране труда для работников.

4.2.13. Обеспечивают работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и создают комитеты (комиссии) по охране труда.

4.2.14. Реализуют возможность использования целевого финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников.

Профсоюзы:

4.3.1. Осуществляют контроль над выполнением работодателями обязательств в соответствующих разделах коллективных договоров и соглашений по условиям и охране труда. Осуществляют общественный контроль над использованием страхователем средств на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

4.3.2. Добиваются включения в отраслевые тарифные соглашения и коллективные договоры мероприятий направленных на улучшение условий труда, профилактику производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

4.3.3. Принимают участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, обязательств работодателей по охране труда в коллективных договорах и соглашениях, а также в связи с изменениями условий труда.

4.3.4. Принимают участие в расследовании несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях.

4.3.5. Осуществляют контроль за правильным применением работниками средств индивидуальной и коллективной защиты, выполнением работниками инструкций по охране труда.

V. В области взаимодействия сторон по жилищной политике.

Правительство:

5.1.1. Принимает меры по предоставлению льготных жилищных займов для приобретения и строительства жилья для всех категорий работников, молодым семьям и другим категориям граждан, предусмотренных Положением о выдаче льготных жилищных займов.

5.1.2. Решает вопросы о строительстве социального жилья для малообеспеченных категорий граждан, молодых специалистов, лиц, не имеющих никакого жилья (проживающих на частных квартирах, в общежитиях) в пределах средств, выделенных на капитальное строительство.

5.1.3. Разрабатывает и реализует ежегодно мероприятия в области жилищно-коммунального хозяйства по развитию и замене инженерных сетей и сооружений Удмуртской Республики.

5.1.4. Устанавливает региональные стандарты: нормативной площади, используемой для расчета субсидий, стоимости жилищно-коммунальных услуг и максимально допустимой доли расходов граждан на оплату жилого помещения и коммунальных услуг в совокупном доходе семьи в целях определения размера субсидий, предоставляемых гражданам по оплате жилого помещения и коммунальных услуг.

5.1.5. Принимает необходимые меры по привлечению инвестиций на жилищное строительство, в том числе от зарубежных инвесторов.

5.1.6. Принимает меры по обеспечению выполнения плана реализации национального проекта «Доступное и комфортное жилье – гражданам России» по приоритетам:

- повышение доступности жилья;
- выполнение государственных обязательств по обеспечению жильем категорий граждан, установленных федеральным законодательством;
- увеличение объемов ипотечного кредитования.

Работодатели:

5.2.1. Обеспечивают надлежащее содержание находящихся на балансе и подлежащих передаче в муниципальную собственность объектов жилищно-коммунального хозяйства и социально-культурной сферы.

5.2.2. Проводят, в согласованные между сторонами сроки, мероприятия по передаче объектов социальной сферы и жилья в муниципальную собственность.

5.2.3. Осуществляют меры по улучшению жилищных условий работников (в том числе молодежи) в пределах средств, установленных коллективными договорами организаций.

5.2.4. Взимают плату с проживающих в общежитиях за пользование общей площадью и коммунальными услугами по тарифам в размерах, не выше установленных для муниципального и государственного жилищного фонда.

Профсоюзы:

5.3.1. Добиваются включения в коллективные договоры обязательств работодателей по улучшению жилищных условий и строительства жилья для работников.

5.3.2. Осуществляют контроль за соблюдением норм действующего жилищного законодательства.

VI. Молодежная политика, отдых детей

Правительство, работодатели, профсоюзы совместно:

6.1.1. Разрабатывают и реализуют систему мер государственной молодежной политики, направленных на развитие и поддержку молодых граждан.

Правительство:

6.2.1. Обеспечивает выполнение федеральных и республиканских нормативных правовых актов, регулирующих государственную молодежную политику в пределах средств, предусмотренных Законом Удмуртской Республики о бюджете Удмуртской Республики на соответствующий финансовый год.

6.2.2. Осуществляет эффективное взаимодействие в области реализации государственной молодежной политики, а также в области совместного контроля за обеспечением прав и свобод молодежи.

Содействует международному молодежному сотрудничеству.

6.2.3. Обеспечивает реализацию прав и гарантий молодежи в сфере труда и занятости. Организует профориентационную работу с молодежью. Содействует организации работы по переподготовке, повышению квалификации работающей молодежи.

6.2.4. Создает условия, направленные на физическое и духовное развитие детей и молодежи, формирование здорового образа жизни и охрану здоровья детей и молодежи. Проводит работу по профилактике злоупотребления алкоголем и наркотическими средствами.

6.2.5. Обеспечивает поддержку молодежи при приобретении и строительстве жилья. Принимает меры по снижению оплаты за ипотечный кредит для приобретения жилья молодым семьям до 7% и предусматривает средства для погашения части суммы кредита за счет средств бюджета при рождении детей (2 ребенок – 25%, 3 ребенок – 50% возвращаемой суммы кредита).

6.2.6. Принимает участие в создании временных (сезонных) рабочих мест для студенческой и учащейся молодежи.

6.2.7. Создает условия для государственной поддержки талантливой и одаренной молодежи, молодых семей. Создает условия для патриотического воспитания молодежи.

6.2.8. Предусматривает ежегодное финансирование проведения культурных и спортивных мероприятий для детей и молодежи.

6.2.9. Реализует мероприятия по организации отдыха в период школьных каникул и оздоровления детей совместно с Федерацией профсоюзов Удмуртской Республики в

пределах средств, предусмотренных Законом Удмуртской Республики о бюджете Удмуртской Республики; средств, утвержденных в бюджете ГУ - регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Удмуртской Республике и средств Федерации профсоюзов Удмуртской Республики.

6.2.10. Решает вопросы об оказании финансовой поддержки на содержание спортивно-оздоровительных студенческих лагерей, подростковых клубов, о выделении средств на финансирование детско-юношеских спортивных школ олимпийского резерва, в пределах средств, предусмотренных Законом Удмуртской Республики о бюджете Удмуртской Республики на соответствующий финансовый год, в том числе в рамках программы «Молодежь Удмуртии».

6.2.11. Предусматривает средства в бюджете Удмуртской Республики и предпринимает меры по выдаче молодежи образовательных кредитов, в рамках действующего законодательства.

6.2.12. Разрабатывает и реализует предложения по снижению налога на прибыль предприятиям, выдающим своим работникам займы на нужды образования, а также обучающим за счет собственных средств, в пределах сумм, направленных на эти цели.

6.2.13. Реализует мероприятия по обеспечению детей до 3-х лет, дошкольного и школьного возраста качественным сбалансированным питанием, совершенствует систему организации питания в образовательных учреждениях на основе внедрения новых технологий и форм обслуживания для сохранения и укрепления их здоровья.

Работодатели при наличии необходимости и финансовой возможности:

6.3.1. Принимают участие в республиканских и федеральных программах по реализации государственной молодежной политики.

6.3.2. Заключают договоры о сотрудничестве с учреждениями среднего специального и высшего профессионального образования с целью подготовки и переподготовки молодых работников, проведения производственной практики.

6.3.3. Проводят профориентационную работу с молодежью.

6.3.4. При наличии соответствующих условий принимают меры по выделению дополнительных рабочих мест для несовершеннолетних граждан в каникулярное время, оплачивая их труд в соответствии с проделанной работой, соблюдая все требования Трудового Кодекса Российской Федерации, техники безопасности и охраны труда.

6.3.5. Создают условия для физического и духовного развития молодежи, охраны здоровья молодежи. Содействуют органам государственной власти в работе по профилактике злоупотребления алкоголем и наркотическими средствами.

Профсоюзы:

6.4.1. Создают в профсоюзных организациях молодежные профсоюзные органы.

6.4.2. Участвуют в разработке и включении в коллективный договор раздела «Молодежная политика».

6.4.3. Принимают участие в разработке, принятии и реализации в организациях программ по работе с молодежью.

6.4.4. Организуют обучение руководителей молодежных профсоюзных органов, оказывают им методическую помощь.

6.4.5. Вносят предложения в органы государственной власти Удмуртской Республики по предоставлению налоговых льгот государственным учреждениям Удмуртской Республики, осуществляющим свою деятельность в сфере государственной молодежной политики, организациям, ведущим работу с детьми, подростками и молодежью, а также детским оздоровительным, спортивным оздоровительным и иным лагерям, молодежным, подростковым и детским клубам и центрам.

6.4.6. Оказывают помощь в организации массовых, культурных, спортивных и иных мероприятий, досуга и отдыха работающей молодежи.

6.4.7. Предлагают предусматривать, при заключении коллективных договоров, ежегодное выделение работодателями средств на реализацию программ по работе с молодежью в организациях. Содействуют эффективному использованию выделенных средств.

6.4.8. Оказывают помощь по выделению средств на организацию отдыха и оздоровления работников организации и членов их семей.

6.4.9. Создают условия для поддержки талантливой и одаренной молодежи, молодых семей, содействуют международному молодежному сотрудничеству, содействуют патриотическому воспитанию молодежи.

VII. В области развития системы социального партнерства

Правительство, работодатели, профсоюзы совместно:

7.1.1. Проводят предварительное обсуждение, в Удмуртской республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, проектов законов, иных нормативных правовых актов по социально - трудовым вопросам. Рекомендуют осуществлять аналогичные предварительные обсуждения на трехсторонних комиссиях муниципальных образований в Удмуртской Республике.

7.1.2. Проводят трехсторонние консультации по вопросам разработки и реализации социально-экономической политики, а также предварительное обсуждение проектов республиканских законов и других нормативных правовых актов в области социально-трудовых отношений, республиканских программ в сфере труда, занятости населения, социального обеспечения.

7.1.3. Содействуют работе по расширению и совершенствованию практики заключения и реализации соглашений в отраслях, городах, районах; коллективных договоров в организациях независимо от форм собственности, в том числе в сфере предпринимательства и их уведомительной регистрации.

7.1.4. Содействуют на основе закона УР «О социальном партнерстве в УР» № 72-РЗ от 18 декабря 2002 года развитию социально-трудовых отношений, в том числе образованию в муниципальных образованиях Удмуртской Республике территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений и заключению территориальных соглашений.

7.1.5. Содействуют на основе Федерального закона «Об объединениях

работодателей» от 27 ноября 2002 года №156-ФЗ, созданию объединений работодателей на всех уровнях социального партнерства.

7.1.6. Принимают решение о занесении на Доску Почета Удмуртской Республики с учетом мнения Федерации профсоюзов Удмуртской Республики.

7.1.7. Определяют кандидатуру лучшего профсоюзного работника года для занесения на Доску Почета Удмуртской Республики.

Правительство:

7.2.1. Привлекает руководителей республиканских организаций профсоюзов для участия в работе совещаний, проводимых отраслевыми министерствами по вопросам регулирования социально-трудовых отношений.

7.2.2. Привлекает общественные объединения предпринимателей к разработке проектов нормативных актов, затрагивающих интересы предпринимателей.

7.2.3. Информировывает Республиканскую комиссию о содержании проекта бюджета на соответствующий финансовый год.

7.2.4. Учитывает участие организаций, претендующих на получение заказа, в системе социального партнерства при размещении республиканских заказов:

- выполнение настоящего соглашения;
- наличие в организации коллективного договора.

7.2.5. Оказывает содействие по размещению республиканских заказов на изготовление продукции на предприятиях общественных организаций инвалидов.

Работодатели:

7.3.1. Признают необходимость соблюдения прав и гарантий профсоюзной деятельности, способствуют созданию и функционированию профсоюзов в организациях независимо от их организационно - правовой работы.

7.3.2. Содействуют включению в коллективные договоры условий и порядка освобождения от основной работы членов выборных профсоюзных органов для участия в обучении, проведении конференций, съездов и т.д. с сохранением заработной платы.

7.3.3. Представляют (профсоюзам) первичным профсоюзным организациям информацию в соответствии со ст. 53 Трудового кодекса Российской Федерации.

Профсоюзы:

7.4.1. Проводят работу при поддержке работодателей и органов местного самоуправления в УР по созданию профсоюзных органов в организациях независимо от их форм собственности в целях развития коллективно-договорного регулирования социально-трудовых вопросов.

7.4.2. Участвуют в осуществлении контроля за соблюдением коллективных договоров в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

7.4.3. Продолжают работу по восстановлению утраченных и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, вовлечению работников в члены профсоюза в организациях, особенно в негосударственном секторе

VIII. Механизм реализации Республиканского Соглашения

Правительство, работодатели, профсоюзы совместно:

8.1.1. Стороны соблюдают и реализуют договоренности достигнутые настоящим Соглашением.

8.1.2. Осуществляют свою деятельность в соответствии с Законом УР «О социальном партнерстве в Удмуртской Республике» № 72-РЗ от 18 декабря 2002 года.

8.1.3. Каждая из Сторон Соглашения в срок до 1 февраля 2007 года представляет в Республиканскую Комиссию утвержденный перечень должностных лиц ответственных за выполнения практических мероприятий по реализации своих обязательств по настоящему Соглашению.

8.1.4. Ежеквартально готовят информацию о ходе выполнения настоящего Соглашения.

8.1.5. Вносят изменения и дополнения в настоящее Соглашение по взаимному согласию Сторон и оформляют решение Республиканской Комиссии.

8.1.6. Работодатели, не участвующие в разработке и принятии настоящего Соглашения и не имеющие своих представителей в Республиканской Комиссии, вправе присоединиться к настоящему Соглашению в течение всего срока его действия.

8.1.7. Ответственность Сторон за нарушение и невыполнение настоящего Соглашения устанавливается в соответствии с действующим законодательством.

8.1.8. Стороны настоящего Соглашения принимают все зависящие от них меры по урегулированию коллективных трудовых споров и конфликтов, возникающих в области социально-трудовых отношений.

8.1.9. Стороны пришли к договоренности, что в период действия настоящего Соглашения, профсоюзы воздерживаются от организации забастовок при условии выполнения настоящего Соглашения.

Возникающие конфликты и разногласия рассматриваются в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации об индивидуальных и коллективных трудовых спорах.

Правительство:

8.2.1. В целях освещения деятельности Республиканской Комиссии и реализации настоящего Соглашения:

а) публикует в месячный срок после подписания настоящего Соглашения его текст в газете «Удмуртская правда»;

б) обеспечивает регулярную (раз в полугодие) публикацию в газетах «Удмуртская правда», «Известия Удмуртской Республики» материалов, отражающих ход выполнения настоящего Соглашения, а также развитие социального партнерства в Удмуртской Республике;

в) обеспечивает выделение эфирного времени на телевидении и радио для распространения информации о деятельности Республиканской Комиссии, развитии

социального партнерства в Удмуртской Республике.

Заключительное положение

Внесение изменений и дополнений в текст настоящего Соглашения производится по взаимному согласию Сторон. Предложения о внесении изменений и дополнений рассматриваются Республиканской Комиссией в рабочем порядке с подписанием дополнительного соглашения.

Настоящее Соглашение заключено на 2007-2009 годы, вступает в силу с момента его подписания Сторонами Соглашения и действует до заключения нового Республиканского Соглашения.

Настоящее соглашение утверждено на заседании Удмуртской республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений
г. Ижевск 5 декабря 2006 года

Координатор Удмуртской республиканской
 трехсторонней комиссии по регулированию
 социально-трудовых отношений,
 заместитель Председателя
 Правительства Удмуртской Республики –
 министр экономики Удмуртской Республики



В.В. Богатырев

Координатор правительственной стороны
 в Удмуртской республиканской трехсторонней
 комиссии по регулированию
 социально-трудовых отношений,
 председатель Государственного комитета
 Удмуртской Республики по труду



С.С. Фефилов

Координатор профсоюзной стороны
 в Удмуртской республиканской трехсторонней
 комиссии по регулированию
 социально-трудовых отношений,
 председатель Федерации профсоюзов
 Удмуртской Республики



Е.Н. Орлов

Председатель Регионального объединения
 работодателей Удмуртии «Развитие»,



И.Н. Валиахметов

Председатель Ассоциации промышленных
 предприятий Удмуртии,
 генеральный директор ОАО «Редуктор»



С.М. Молчанов

Президент Союза предприятий ЖКХ УР,
генеральный директор ГУП «ТПО ЖКХ УР»

Председатель Ассоциации работодателей
«Совета директоров» г. Можга,
генеральный директор ЗАО
«МДНП «Красная звезда»

Председатель Ассоциации
крестьянских и фермерских хозяйств
и их объединений в УР

Председатель ассоциации «Ассоциация
предприятий промышленности, строительства
транспорта и связи города Сарапула»,
генеральный директор ОАО
«Сарапульский радиозавод – холдинг»

Президент Союза строителей Удмуртии,
первый заместитель министра строительства,
архитектуры, и жилищной политики УР

Председатель правления Ассоциации
работодателей «Деловая Удмуртия»,
генеральный директор ОАО «Гарант»

А.М. Воробьев

Р.Н. Абашев

М.В. Лебедев

А.М. Полусмак

А.Г. Ходырев

Д.Е. Белоголовкин

